

TalentoIA SL

Documento de entrada antes de la estructuración del expediente

Este documento se genera automáticamente a partir de los datos reales del caso demo. No es un resumen redactado por fuera: es una versión legible del punto de partida que alimenta el escenario de TalentoIA SL.

Generado desde los archivos reales del escenario demo

Sistema

Puntuación de candidatos TalentMatch

Sistema de puntuación de candidatos asistido por IA para priorizar solicitudes antes de la revisión de una persona de RRHH.

Contexto

Pyme española

Área: reclutamiento. Etapa: Piloto antes de producción. Dominio: empleo y gestión de personas.

Qué sistema entra al escenario

Resumen oficial del caso

Empresa española ficticia que utiliza puntuación de candidatos asistida por IA para el filtrado inicial en procesos de selección.

Qué controles ya constan

Controles existentes en el punto de partida

- revisión manual de personas candidatas preseleccionadas por parte de RRHH
- registro básico de auditoría
- política de conservación de datos

Qué problemas ya aparecen

Hallazgos abiertos en el escenario

- La supervisión humana está descrita de forma informal, pero no existe una definición formal de control sobre cuándo RRHH debe anular o rechazar la puntuación del sistema.
- La empresa todavía no puede mostrar un registro documentado de evidencia sobre pruebas recientes de sesgo entre distintos grupos de personas candidatas.
- Los materiales de aviso y explicación dirigidos a las personas candidatas están incompletos en el despliegue actual.
- El conjunto de evidencias generado existe, pero todavía no se ha firmado como artefacto formal de revisión.

Estos puntos salen del escenario oficial de TalentolA

Qué objeciones bloquean la revisión

Objeción abierta principal

- La persona revisora responsable necesita evidencia más sólida de supervisión humana antes de que la empresa pueda apoyarse en los resultados de la puntuación de candidatos.

Qué tendría que pasar después

Siguientes pasos esperados en el flujo

- Registrar asignación de responsables
- Proponer acciones de corrección
- Actualizar acciones de corrección

Este documento es input oficial del escenario, no el expediente final

El PDF final de revisión se genera después, a partir de este mismo escenario y de su evolución dentro del flujo. Este documento muestra el punto de partida oficial del caso.