

Lectura rápida para priorizar el riesgo antes de una revisión más profunda

La siguiente decisión de revisión es asignar responsables permanentes antes de seguir avanzando.

Todavía hay que asignar responsables permanentes.

Documento preliminar para triaje y conversación interna. No sustituye la revisión jurídica completa.

Cliente: Spanish SME

Sistema: 955541dc-50d9-49db-a134-83c1d558533e

Estado: En remediación

Riesgo: Posible alto riesgo

Urgencia: Alta

Lo importante en dos minutos

Usa este paquete para entender el estado actual de gobernanza, la siguiente decisión de revisión y el trabajo que todavía bloquea el cierre o la aprobación formal.

Asigna responsables permanentes para que el avance de gobernanza pueda continuar.

Alertas principales

- La supervisión humana está descrita de forma informal, pero no existe una definición durable de control sobre cuándo las personas reclutadoras deben anular o rechazar la puntuación del sistema.
- La empresa todavía no puede mostrar un registro durable de evidencia sobre pruebas recientes de sesgo entre distintos grupos de personas candidatas.
- Los materiales de aviso y explicación dirigidos a las personas candidatas están incompletos en el despliegue actual.
- El conjunto de evidencias generado existe, pero todavía no se ha firmado como artefacto durable de revisión.

Siguientes pasos recomendados

- Registra los responsables permanentes que faltan para el caso y para los elementos bloqueantes activos.
- Vuelve a la remediación una vez que la responsabilidad esté asignada de forma explícita.

Huecos detectados

- Falta responsable de riesgo
- La persona revisora responsable exige evidencia más sólida de supervisión humana antes de que la empresa pueda apoyarse en los resultados de la puntuación de candidatos.
- No hay una persona responsable permanente del riesgo registrada; 5 elementos bloqueantes siguen sin responsable asignado de forma permanente.
- Brecha de evidencia para objeciones
- Falta evidencia documentada de pruebas de sesgo
- Falta control formal de supervisión humana
- Falta procedimiento de información a candidatos
- El paquete de evidencia sigue sin firmar